

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
1. ZAKAZ DYSKRYMINACJI W ZATRUDNIENIU	5
2. ZASADA RÓWNEGO TRAKTOWANIA W ZATRUDNIENIU A ZAKAZ DYSKRYMINACJI	5
3. KRYTERIA DYSKRYMINACJI	6
3.1. Płeć	8
3.2. Wiek	9
3.3. Niepełnosprawność	10
3.4. Orientacja seksualna	12
3.5. Rasa, pochodzenie etniczne, narodowość	13
3.6. Religia, wyznanie	17
3.7. Przekonania polityczne	18
3.8. Przynależność związkowa	18
3.9. Zatrudnienie w pełnym albo niepełnym wymiarze czasu pracy	19
3.10. Zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony	21
4. DYSKRYMINACJA BEZPOŚREDNIA	22
5. DYSKRYMINACJA POŚREDNIA	23
6. ZACHĘCANIE LUB NAKAZANIE DYSKRYMINACJI	25
7. MOLESTOWANIE	26
8. MOLESTOWANIE SEKSUALNE.....	28
9. ZAKAZ WIKTYMIZACJI.....	29
9.1. Co zakaz wiktymizacji oznacza dla pracodawcy	29
10. ZAKRES ZAKAZU DYSKRYMINACJI NA ETAPIE NAWIĄZYWANIA STOSUNKU PRACY	30
11. DYSKRYMINACJA A ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY	34
12. KSZTAŁTOWANIE WARUNKÓW ZATRUDNIENIA, AWANSU, DOSTĘPU DO SZKOLEŃ	36

13. WYŁĄCZENIA OD ZASADY RÓWNEGO TRAKTOWANIA	38
13.1. Cecha decydująca o możliwości wykonywania pracy	38
13.2. Zmiana warunków zatrudnienia	39
13.3. Ochrona rodzicielstwa	39
13.4. Staż pracy – kryterium różnicujące	41
13.5. „Akcje pozytywne”	41
13.6. Wyznanie	42
14. ZASADA RÓWNEGO TRAKTOWANIA W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ	42
15. SKUTKI NARUSZENIA ZAKAZU DYSKRYMINACJI	45
15.1. Odszkodowanie	45
15.2. Uchylenie dyskryminujących przepisów	47
15.3. Nieważność postanowień umownych	48
15.4. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika	48
15.5. Odpowiedzialność karna	49
15.6. Ciężar dowodu w sprawach o dyskryminację	50
16. JAK PRZECIWDZIAŁAĆ DYSKRYMINACJI W ZATRUDNIENIU	51
17. ZAKAZ DYSKRYMINACJI TELEPRACOWNIKA	55
18. ZAKAZ DYSKRYMINACJI PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO	56
19. ZAKAZ DYSKRYMINACJI W PYTANIACH I ODPOWIEDZIACH	58